



Il Consiglio d'Amministrazione si impegna ad attuare una politica che pone al centro dell'attenzione il pieno soddisfacimento delle attese del cliente, l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, i principi di uguaglianza e parità di genere, la sostenibilità ambientale e sociale delle attività esercitate, l'impegno a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie professionali.

A tal fine conferisce a tutte le funzioni il mandato di migliorare in modo continuativo e sistematico la qualità del servizio offerto e del prodotto assemblato/lavorato, gli impatti ambientali generati, la prevenzione dell'inquinamento e le prestazioni di salute e sicurezza e la riduzione dei rischi residui, l'inclusione di varietà di genere.

In particolare il Sistema di Gestione Integrato si basa sui seguenti elementi:

- ↳ Impegno al miglioramento continuo del Sistema;
- ↳ Promozione del coinvolgimento, consultazione e partecipazione consapevole del Personale della cooperativa (e dei suoi rappresentanti per la sicurezza) a tutti i livelli nell'attuazione del Sistema Integrato;
- ↳ Impegno al costante aggiornamento e rispetto della legislazione in vigore e di tutte le altre prescrizioni sottoscritte dalla cooperativa;
- ↳ Impegno alla protezione dell'ambiente e alla prevenzione dell'inquinamento;
- ↳ Impegno ad eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la salute e sicurezza;
- ↳ Continuo miglioramento delle modalità di gestione dei processi per il conseguimento di risultati sempre migliori anche in termini di prestazioni ambientali;
- ↳ Rapporto di massima collaborazione ed intesa con i Clienti al fine di valutarne ed interpretarne correttamente le esigenze e poter operare al meglio;
- ↳ Attenzione alle risorse e consapevolezza dell'importanza del loro ruolo nella dinamica interna alla cooperativa, che attribuisce un ruolo di preminenza alla formazione ed allo sviluppo di tutto il personale;
- ↳ Continuo sostegno alla ricerca di parte di tutto il personale di soluzioni e tecnologie all'avanguardia nel rispetto della salute e sicurezza e a basso impatto ambientale.

Nell'ottica di orientamento alla Sostenibilità Sociale, la Direzione Aziendale è impegnata nel perseguire i seguenti obiettivi per la Parità di Genere:

- ↳ rispetto dei principi costituzionali di parità ed uguaglianza;
- ↳ adozione di misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con le migliori pratiche europee;
- ↳ promozione di politiche di welfare a sostegno del "lavoro silenzioso" di chi si dedica alla cura della famiglia, nel rispetto del co. 1 art. 3 della Costituzione (uguaglianza formale);
- ↳ adozione di misure specifiche a favore delle pari opportunità, in linea con quanto stabilito dal co. 2 art. 3 della Costituzione (uguaglianza sostanziale);

Al presente documento di politica, che costituisce la cornice di riferimento per fissare gli obiettivi del SG Integrato, si affianca la definizione di specifici traguardi del SG integrato formulati nel documento "Schema riassuntivo riesame direzione" che è aggiornato periodicamente.

Il Sistema Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza e Parità di Genere sviluppato è improntato al conseguimento, mantenimento e miglioramento dei requisiti specificati nelle norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e UNI PdR 125 con l'impegno costante di tutta la cooperativa.

L'Azienda si propone, inoltre, di:

- a) impegnarsi in modo corretto ed equo con tutto il personale, indipendentemente dal sesso, in modo positivo, rispettoso e costruttivo;
- b) promuovere una consapevolezza di genere e una sensibilità al genere.
- c) promuovere una comunicazione che dichiari in modo trasparente di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

Il presidente del CdA

04/07/2022